



אוקטובר 2019

תקנון דרגות קידום

הסכם דרגות הקידום חל על חברי סגל המדורגים בדירוג עובדי הוראה ואשר חלים עליהם ההסכמים הקיבוציים שבין הסתדרות המורים וממשלת ישראל. גובה התגמול הוא בהתאם להסכמים אלה ועשוי להשתנות עם שינוי ההסכמים.
החל מה-1.9.2018 דרגות הקידום במכללה תהיינה בהתאם להסכם השכר הקיבוצי שבין ממשלת ישראל לבין הסתדרות המורים שנחתם ביום 21.1.2019.

דרגות הקידום במכללה:

1. מרצה / מרצה נלווה
2. מרצה בכיר / מרצה בכיר נלווה
3. פרופסור חבר / פרופסור חבר נלווה
4. פרופסור מן המניין

זכאות להגשת תיק לוועדות המנויים:

- זכאים להגיש תיק לצורך קידום בסולם הדרגות חברי סגל העומדים בתנאים האלה:
1. מרצה בעל קביעות במכללה.
 2. מרצה בעל תואר שלישי למסלול המחקרי או תואר שני לפחות למסלול הנלווה.
 3. לדרגת מרצה / מרצה נלווה - על חבר הסגל להיות מועסק במכללה בהיקף קביעות של 60% לפחות, מתוכן 50% בתכניות אקדמיות.
 4. לדרגת מרצה בכיר / מרצה בכיר נלווה - על חבר סגל להיות מועסק במכללה בהיקף קביעות של 65% לפחות, מתוכן 50% בתכניות אקדמיות.
 5. לדרגת פרופסור חבר/פרופסור חבר נלווה ולדרגת פרופסור מן המניין - על חבר הסגל להיות קבוע במכללה בהיקף קביעות של 100%, מתוכן 75% בתכניות אקדמיות.

אישור זכאות לדרגה:

1. אישור זכאות לדרגות הקידום מרצה/מרצה נלווה מאושר על ידי ועדת המנויים הפנימית.
2. אישור זכאות לדרגות הקידום מרצה בכיר/מרצה בכיר נלווה נקבע ומאושר ע"י ועדת המנויים המוסדית.
3. אישור זכאות לדרגות הקידום פרופסור חבר/פרופסור חבר נלווה ופרופסור מן המניין מוענק על ידי ועדת המנויים העליונה לאישור פרופסורים של המל"ג.

מסלולי הקידום:

1. **מסלול מחקרי** – מיועד למרצים בעלי תואר שלישי המלמדים בתכניות המעניקות תואר אקדמי ותעודת הוראה.

בהתאם להחלטות ועדת המנויים הפנימית והמוסדית ישנם שני קריטריונים להערכת תיק מועמדות לדרגת קידום:

- איכות הוראה ויוזמות
- פעילות מחקרית אקדמית

להלן המשקל באחוזים של כל קריטריון בשתי הדרגות:

דרגה/ קריטריונים	איכות הוראה ויוזמות *	פעילות מחקרית אקדמית **	ציון מינימום המזכה בדרגה
מרצה	60	40	80
מרצה בכיר	30	70	85

* יש לקבל לפחות 35 נקודות בסעיף איכות ההוראה לדרגת "מרצה".

יש לקבל לפחות 20 נקודות בסעיף איכות ההוראה לדרגת "מרצה בכיר".

** בהגשת תיק לדרגת "מרצה" המועמד צריך להצהיר ולתעד פרסום של מאמר אחד לפחות בכתב עת שפיט.

בהגשת תיק לדרגת "מרצה בכיר" המועמד צריך להצהיר ולתעד פרסום של 6 מאמרים בכתבי עת שפיטים, כולל אלו שבגינם קיבל את דרגת ה"מרצה".

2. **מסלול נלווה** – מיועד למדריכים פדגוגיים, מומחים בתחומם (הדרכה פדגוגית ותכניות לימודים) אמנים/יוצרים, מומחים בחינוך גופני (מאמן ספורט / מאמן בכיר / מורה או מרצה בקורסי מאמנים).

בהתאם להחלטות ועדת המנויים הפנימית והמוסדית ישנם שני קריטריונים להערכת תיק מועמדות לדרגת קידום:

- איכות הוראה ויוזמות
- פעילות מחקרית אקדמית

להלן המשקל באחוזים של כל קריטריון בשתי הדרגות הנלוות:

דרגה/ קריטריונים	איכות הוראה ויוזמות *	פעילות מחקרית אקדמית **	ציון מינימום המזכה בדרגה
מרצה נלווה	70	30	80
מרצה בכיר נלווה	45	55	85

* יש לצבור לפחות 45 נקודות בסעיף איכות ההוראה ויוזמות לדרגת "מרצה נלווה".
יש לצבור לפחות 30 נקודות בסעיף איכות ההוראה ויוזמות לדרגת "מרצה בכיר נלווה".
** בהגשת תיק לדרגת "מרצה בכיר נלווה" המועמד צריך להצהיר ולתעד פרסום של 3 מאמרים לפחות בכתבי עת שפיטים.

"מרצה נלווה" יכול להגיש תיק קידום לדרגת "מרצה בכיר" באם יעמוד בתנאים הנדרשים (כפי שמוסבר בסעיף 1 בעמוד 2).

כללי:

1. מועד הזכאות לדרגה יהיה באחד לחודש ספטמבר של שנת הלימודים בה אושרה הדרגה.
2. ועדת המנויים הפנימית תתכנס בתחילת שנת הלימודים האקדמית.
3. פרק הזמן המינימלי בין דרגה לדרגה הוא שלוש שנים.
4. פרק הזמן המינימלי בין דרגת "מרצה נלווה" ל"מרצה בכיר" הוא שלוש שנים.
5. מרצה בעל דרגת קידום ממכללה אחרת - יחול עליו גמול דרגת הקידום גם על היקף משרתו במכללה.
6. מרצה שקיבל במכללה אחרת דרגה ועבר לעבוד במכללת קיי בכל היקף משרתו, לא יהיה זכאי אוטומטית לקבל את דרגתו. ועדות המנויים רשאיות לאשר את דרגתו.
7. מרצה שבקשתו לעלייה בדרגת הקידום נדחתה בידי ועדת המינויים בשל אי עמידה בקריטריונים, זכאי לחדש את בקשתו שנתיים לאחר מועד הדחייה.

הערות:

1. ועדת המנויים הפנימית תאשר את בעלי הדרגות "מרצה" ו"מרצה בכיר", שהדרגה הוענקה להם על פי הסכם דרגות הקידום הקודם לצורך הקידום לדרגה לפי ההסכם החדש.
2. חבר סגל אשר קיבל דרגת קידום (שאינה נמצאת בהסכם החדש) עד ליום 31.8.2018 יהיה זכאי להמשיך לקבלה בשכרו כ"תוספת דרגת קידום נגררת".

ועדת המנויים

וועדת המנויים כוללת שתי ועדות, ועדת מנויים מוסדית וועדת מנויים פנימית.

א. ועדת המנויים המוסדית

ועדת המנויים המוסדית מגבשת את הקריטריונים להגשת המלצה על חברי הסגל לדרגות הקידום הבכירות מרצה בכיר/מרצה בכיר נלווה, פרופסור חבר/פרופסור חבר נלווה, פרופסור מן המניין. תפקידה להמליץ בפני נשיא המכללה על מועמדות חברי סגל לדרגות אלה לקראת הגשת המועמדות לוועדות המנויים של המועצה להשכלה גבוהה.

1. חברי ועדת המנויים המוסדית יהיו בדרגת פרופסור.
2. המועצה תמנה את חברי הוועדה מבין חבריה.
3. בראש הוועדה יעמוד פרופסור מן המניין, מומלץ כי יהיה חבר סגל במכללה.
4. נשיא המכללה, שהוא פרופסור מן המניין, לא יכהן בו זמנית כיו"ר המועצה וכיו"ר ועדת המנויים.
5. אם נשיא המכללה הוא פרופסור חבר, יעמוד בראש ועדת המנויים פרופסור מן המניין, שימונה על ידי הנשיא ובאישורה של המועצה האקדמית. רצוי שיהיה חבר סגל במכללה.
6. ועדת המנויים המוסדית תמנה חמישה חברים (כולל היו"ר) בדרגת פרופסור, שמתוכם לפחות שניים חברי סגל המכללה בדרגת פרופסור.
7. המלצת הוועדה המוסדית להעברת תיק של מועמד לדרגות הקידום הגבוהות בפני ועדות חיצוניות תעשה על ידי לפחות שלושה מבין חברי הוועדה המוסדית.
8. ועדת המנויים המוסדית תשמש גם כוועדת ערר על החלטות ועדת המנויים הפנימית.

ב. ועדת מנויים פנימית

ועדת המנויים הפנימית מגבשת את הקריטריונים להגשת המלצה על חברי הסגל לדרגות הקידום מרצה/מרצה נלווה. הוועדה ממליצה על דרגות הקידום של חברי הסגל לדרגת מרצה/מרצה נלווה.

1. ועדת המנויים הפנימית תבחר על ידי חברי הסגל בבחירות חשאיות.
2. ועדת המנויים הפנימית תכלול שמונה חברים ויו"ר. יינתן בוועדה ייצוג למגוון התחומים במכללה, שני חברים מכל תחום (חינוך, הדרכה, מדעים ורוח וחברה).
3. בראש ועדת המנויים הפנימית יעמוד המשנה לנשיא המכללה או חבר סגל בדרגת פרופסור שמינויו יאושר על ידי המועצה האקדמית העליונה.
4. המועמדים לחברות בוועדה יהיו בעלי דרגת מרצה בכיר לפחות. מומלץ כי יהיו בה גם בעלי דרגת פרופסור חבר או מן המניין.
5. ועדת המנויים הפנימית תגבש את הקריטריונים למינוי חברי סגל לדרגות מרצה/מרצה נלווה.
6. ישיבות ועדת המנויים הפנימית תתקיימנה רק בנוכחות 5 חברים לפחות (היו"ר ונציג אחד מכל תחום).
7. ערעור על החלטות ועדת המנויים הפנימית יהיו בפני ועדת המנויים המוסדית.